

レベル	職歴	位置づけ	役職	職 責	目 標		研修内容			給与	
					到達目標	取得目標資格等	わかば園	てくてく	ぷくぷく	評価等	俸給表
6	管理職	施設・事業の運営、管理を行い、業績責任を負う。	施設長	<ul style="list-style-type: none"> 法人の理念を浸透させる。 法人の円滑な運営のために経営管理を補佐する。 運営責任者として、自組織の事業計画を策定・実行する。 施設、事業の予算を管理、利益目標を達成する。 人材育成、組織改革、法令遵守の徹底などを通じて自組織を改善、向上させる。 提供するサービスの質の維持・向上に努める。 他機関や行政と連携し、地域福祉に貢献する。 	指導力、監督力、評価力を持ち、自己の学習活動はもとより組織的な教育・研究活動を主体的に実践できる。リスクマネジメントを持つ、柔軟に対応できる能力を持つ。	<ul style="list-style-type: none"> 社会福祉施設長資格 社会福祉主事 	社会福祉法人の運営 財務管理について	社会福祉法人の運営 財務管理について	社会福祉法人の運営 財務管理について	給与等・処遇上の評価（昇給・昇格・手当・賞与等）	6等級
5	管理監督職	部門の運営、業績責任を負う	副施設長・事務長・部長	<ul style="list-style-type: none"> 施設、事業の円滑な運営の為に管理、補佐する。 業務責任者として、状況を適切に判断し、部門の業務を円滑に遂行する。 担当部門における事業計画を策定・実行する。 担当部門の予算を管理し、収支目標を達成する。 職員の育成と労務管理を通じて、組織の強化を図る。 経営環境を理解し、上位者の業務を代行する。 教育研修プログラムを開発・実施する。 地域との良好な関係を構築・発展させる。 	理論的かつ実践的知識を有し、卓越した介護実践ができる。また、指導、助言ができる。	<ul style="list-style-type: none"> 介護福祉士 社会福祉士 簿記2級 衛生管理者 防火管理者 	社会福祉法人の運営 社会福祉法人の会計	社会福祉法人の運営 社会福祉法人の会計	社会福祉法人の運営 社会福祉法人の会計		5等級
4	監督職・主任クラス	チームを管理・運営できる	主任	<ul style="list-style-type: none"> チームのリーダーとして、メンバー間の信頼関係を築く。 チームの目標を立て、課題解決に取り組む。 上位者の業務を補佐、支援する。 当該分野の高度かつ適切な技術を身に付け、同僚・後輩に対してのモデルとなる。 	高度な支援実践が出来、自己学習に取り組むことができる。指導的役割を發揮できる。	<ul style="list-style-type: none"> 介護福祉士 社会福祉士 サービス管理者 発達支援管理者 	社会福祉法人の運営 人事・労務管理研修 サビ管等研修会	サビ管等研修会	サビ管等研修会		4等級
		高度な専門職	上級	<ul style="list-style-type: none"> 高度な専門技術、専門能力の研鑽を行う。 サービス提供上困難な事象に対して臨機応変に対応する 地域資源を活用して業務に取り組む。 研究活動や発表などを通じて知識・技術等の向上を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> 強度行動障害支援者 防火管理者 	強度行動障害支援者養成研修 スキルアップ研修 リーダー研修	強度行動障害支援者養成研修 スキルアップ研修	強度行動障害支援者養成研修 スキルアップ研修	3等級		
3	中堅	職員として一人前のレベル	(副)主任/職員	<ul style="list-style-type: none"> 組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行する。 職場の課題を発見し、チームの一員として課題の解決に努める。 チームケアが形成できる。 担当部署内の後輩職員を指導育成する。 	高度な支援実践ができ、かつ他者にモデルを示すことができる。チームリーダー的役割や責務を遂行できる。	<ul style="list-style-type: none"> 介護福祉士 ホームヘルパー1級 	虐待根絶について 障害者差別について 各種支援法の研修 看護職員研修	虐待根絶について 障害者差別について 各種支援法の研修	虐待根絶について 障害者差別について 各種支援法の研修		2等級
2	2・3年目	上位者の指示に従い、職責を遂行できるレベル	職員(中級)	<ul style="list-style-type: none"> 担当部署内の職員の職務満足、士気を高める。 業務遂行に必要な専門的知識・技術等の向上を図る。 担当職務を通じて、利用者・家族の満足度を高める。 	一人前の支援実践ができる。	<ul style="list-style-type: none"> 介護福祉士 ホームヘルパー1級 	虐待根絶について 障害者差別について 支援法について 個別支援計画の研修	虐待根絶について 障害者差別について 支援法について 個別支援計画の研修	虐待根絶について 障害者差別について 支援法について 個別支援計画の研修		
1	新人・1年目	新卒及び未経験者レベル	職員(初級)	<ul style="list-style-type: none"> 指導教育を受けつつ、安全に職務を遂行する。 組織・職場の理念と目標を理解する。 担当の業務に必要な制度や法令等を理解する。 福祉の仕事を理解し、自己目標の設定に努める。 仕事から生じるストレスを理解し、対処方法を身につける。 福祉・支援サービス従業者としてのルール・マナーを遵守する。 担当職務を通じて、利用者・家族の満足度を高める。 	指導や教育を受けながら、安全・確実な支援実践ができる。	<ul style="list-style-type: none"> ホームヘルパー2級 	法人組織について 知的障害について 発達障害(自閉症)について 支援法について 虐待根絶について 障害者差別について	法人組織について 知的障害について 発達障害(自閉症)について 支援法について 虐待根絶について 障害者差別について	法人組織について 知的障害について 発達障害(自閉症)について 支援法について 虐待根絶について 障害者差別について	1等級	

県福祉局主催研修 施設協会研修年2回 県社会福祉協議会研修
上記の主催等の研修テーマを選択し受講する