

令和5年度 法人事業報告

法人懸案のわかば園の改築に向けて大きな前進がありました。赤穂市、兵庫県との協議を経て、令和6年3月14日整備助成の内示がありました。改築工事の具体化に向け、工程表の作成やそれを基に地元説明会等をすすめていくことになりました。

5月に新型コロナウイルス感染症が5類に移行され、各事業所でバス旅行（蒜山）、園外学習（姫路）などの行事も再開されました。

ヘルパー事業は令和5年12月1日よりオープンしました。

虐待防止委員会（年3回開催）、サービス向上委員会（年2回開催）でサービス提供内容を見直しました。ホームページを毎月更新し、活動状況等をUPしました。

法人の資金収支決算は、事業活動による収支差額は、1,130万円の黒字でした。詳しくは掲載の決算報告書をご参照ください。

令和5年度 決算報告

法人単位資金収支計算書  
(自) 令和5年4月1日 (至) 令和6年3月31日 (単位:円)

勘定科目	決算(B)
に事業による活動収入	2,435,346
就労支援事業収入	2,435,346
障害福祉サービス等事業収入	136,508,389
経常経費寄附金収入	231,826
受取利息配当金収入	4,325
その他の収入	55,156
事業活動収入計(1)	139,235,042
支出	102,657,795
人件費支出	102,657,795
事業費支出	15,211,422
事務費支出	7,556,776
就労支援事業支出	2,451,656
支払利息支出	54,081
事業活動支出計(2)	127,981,730
事業活動資金収支差額(3)=(1)-(2)	11,303,312
に施設整備等補助金収入	2,300,000
施設整備等収入計(4)	2,300,000
に施設整備等支出	1,320,000
設備資金借入金元金償還支出	1,320,000
固定資産取得支出	3,514,000
施設整備等支出計(5)	4,834,000
施設整備等資金収支差額(6)=(4)-(5)	△2,534,000
活字収入	1,600,000
積立資産取崩収入	1,600,000
その他の活動による収入	1,167,000
その他の活動収入計(7)	2,767,000
に活字支出	1,640,000
役員等長期借入金元金償還支出	1,640,000
積立資産支出	3,780,053
その他の活動支出計(8)	5,420,053
その他の活動資金収支差額(9)=(7)-(8)	△2,653,053
予備費支出(10)	0
当期資金収支差額合計(11)=(3)+(6)+(9)-(10)	6,116,259
前期末支払資金残高(12)	49,787,473
当期末支払資金残高(13)=(11)+(12)	49,303,732

法人単位事業活動計算書  
(自) 令和5年4月1日 (至) 令和6年3月31日 (単位:円)

勘定科目	当年度決算(A)
増収	2,435,346
減収	136,508,389
の比	231,826
部	139,175,561
活	102,657,795
動	15,211,422
用	7,556,776
費	2,451,656
業	2,451,656
務	3,610,943
費	△1,800,388
支	129,686,204
出	9,487,357
計	4,325
(	55,156
2)	59,481
	54,081
	54,081
	5,400
	9,492,757
	2,300,000
	151,834
	0
	1,167,000
	3,618,834
	151,830
	2,300,004
	0
	2,451,834
	1,167,000
	10,659,757
	51,882,450
	62,542,207
	0
	1,600,000
	3,780,053
	60,362,154

法人単位貸借対照表  
令和6年3月31日現在

(単位:円)

資産の部				負債の部			
勘定科目	当年度末	前年度末	増減	勘定科目	当年度末	前年度末	増減
流動資産	55,313,833	49,950,821	5,363,012	流動負債	8,190,101	8,523,348	△333,247
固定資産	78,163,281	75,928,337	2,234,944	固定負債	10,044,000	12,824,000	△2,780,000
〈基本財産〉	65,087,586	64,928,292	159,294	設備資金借入金	3,100,000	4,420,000	△1,320,000
土地	21,950,091	21,798,261	151,830	役員等長期借入金	6,944,000	8,404,000	△1,460,000
建物	43,137,495	43,130,031	7,464	負債の部合計	18,234,101	21,347,348	△3,113,247
〈その他の固定資産〉	13,075,695	11,000,045	2,075,650	純資産の部			
資産の部合計	133,477,114	125,279,158	8,197,956	基本金	22,507,783	22,355,953	151,830
				国庫補助金等特別積立金	25,071,175	24,571,559	499,616
				その他の積立金	7,301,901	5,121,848	2,180,053
				次期繰越活動増減差額	60,362,154	51,882,450	8,479,704
				純資産の部合計	115,243,013	109,931,810	5,311,203
				負債及び純資産の部合計	133,477,114	125,279,158	8,197,956

編集後記 各事業所で楽しい行事が再開され、利用者様の楽しい様子が伝わってきて嬉しく思います。しっかりと水分補給をして熱中症対策をしながら、暑い夏を楽しみましょう。 文責：津浦

社会福祉法人 緑樹福社会

緑樹福社会だより

<https://www.ryokuju-fukushi.com/>

第11号 令和6年7月

赤穂市大津 1041  
TEL 0791-45-2240  
FAX 0791-56-9000

理事長挨拶

理事長 三村佳壽子

近年この時期は線状降水帯による土砂崩れ、河川氾濫等のニュースが毎日のように流れております。それに加え、物価高騰、円安、賃金が思うように上がってこない。人々が幸せを感じる機会が少ない日々のように思えます。

さて、当法人は平成20年に社会福祉法人認可を受け16年を迎えております。これまでの間、障がい者のみなさまが地域で尊厳を保ちながら当たり前の生活を送ることが出来る様、必要な事業を多角化してまいりました。6月には令和5年度の事業報告、収支決算を理事会、評議会で承認していただきました。法人全体では黒字で締めくくることができ事務長、管理者に感謝いたします。今年度は3年に一度の支援費改定があり運営もこれまで以上に厳しくなっております。しかし利用者の皆さまには、質の高いサービス、清潔で明るい屋舎、安全な設備の提供をさせていただきたいと熱望いたします。

この15年間当法人を支えてくださった理事、評議員、監事のみなさまに改めて感謝申し上げます。また、やりがいが見つかる点があるとは言うものの、気を抜くことが出来ない大変な仕事をして下さる職員、支援員の方々に感謝しております。

この先、障がい者の暮らしを支えるため、様々な課題に取り組みながら役員一同一丸となり法人運営に邁進することを約束し締めくくらせていただきます。

来てますよ！世の中、動いてますよ！

統括管理者 中本定行

令和6（2024）年3月に赤穂市障がい者福祉長期計画が発表されました。

基本理念に「障がいの有無にかかわらず、誰もが尊重しあえる思いやりに満ちた共生社会の実現」を掲げ、基本目標を5つあげています。その1が「共に生きるための理解と交流の促進」です。

1 障がいに対する理解の促進の施策・事業として「市民等を対象とした研修の実施」をあげています。具体的にどう進められるのか関心のあるところです。

7月1日赤穂市のホームページに「YouTubeセミナー動画「発達障害児の将来を考える」を配信中がアップされました。内容は早稲田大学教授の梅永雄二先生の自閉症の方の就労の難しさについてです。是非一見を。赤穂市と明治安田生命保険相互会社との連携事業によるセミナー配信です。

障がい者理解がここまで進んできたのかと

感慨深いものがあります。

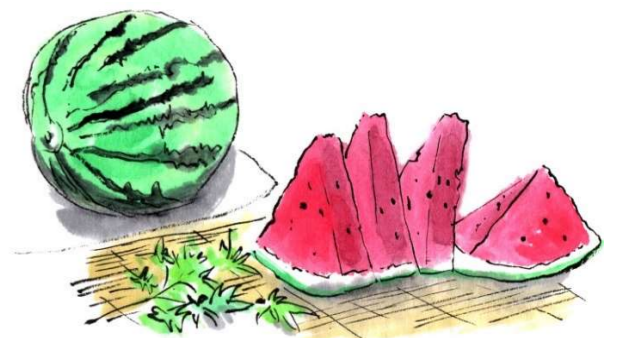
セミナー パート①

[https://www.youtube.com/watch?v=WuxK\\_oyKNfc](https://www.youtube.com/watch?v=WuxK_oyKNfc)

セミナー パート②

<https://www.youtube.com/watch?v=51E3rUEpcAk>

（視聴期間 7月31日まで）



## わかば園（生活介護・就労継続支援B型）

管理者 仲千恵子

令和6年度に入り、生活介護の利用者様が2名、就労継続支援Bに1名の方が新たにご利用されています。ちなみに令和5年度の1日の平均利用者数は生活介護が12.9人、就労継続支援B型は12.3人でした。

今年度はわかば園の建替えがあり、皆様には益々のご理解ご協力をお願いすることとなります。その都度、進捗状況を伝え、利用者様が安心していただけるように努めて参ります。

就労継続支援B型では、新しくポスティング作業が増え、利用者様も積極的に取り組まれています。

サービス向上アンケートより「外食に行きたい」とのご意見があり、市外での食事を楽しめました。

生活介護では、利用者様が季節の壁画を意欲的に取り組まれています。又散歩中に見かけた、「ていじゅうろうバスに乗りたい」との声があり、少人数に分けて乗車をし楽しめました。「また乗りたい！」と笑顔で言っておられました。夏祭りでは、ご家族様と一緒にゲーム等をされ盛り上がりしました。今後も利用者様の思いを活かし、楽しい活動、行事を職員一同考えてまいります。



生活介護利用者様の壁画



楽しんだ夏祭り（釣りゲーム・的あて）



## ファミリア（共同生活援助）

管理者 前田康裕

短い梅雨が明けようとしており、いよいよ本格的な夏の到来を感じるこの頃ですが、皆様にはご健勝のこととお喜び申し上げます。

日頃は共同生活援助ファミリアの運営にご理解、ご協力をいただき誠にありがとうございます。ファミリアも早いもので4年目を迎える事が出来ました。今まで利用者様と過ごしてきた3年間は、決して順風満帆とは言えないものの、利用者様、ご家族様、職員並びに各関係機関の皆様のご協力のもと、新型コロナウイルス感染症の脅威に翻弄された時期もありましたが、何とか平穏な日々を過ごせる状態に落ち着いてきております。改めまして皆様に感謝申し上げます。

今後は、利用者様が「自分の家」の様に暮らす事が出来る空間となるよう、笑顔溢れるアットホームな雰囲気づくりに重点を置いて、利用者様と一緒に楽しい時間を過ごしたいと思っております。

## ぱいろっと（相談支援）

管理者 前田康裕

今回は「アセスメント」について少しお話しさせていただきます。アセスメントは客観的な視点を持って解決すべき課題を分析するために行われます。福祉においては、利用者様が直面している課題を把握、分析し、どのようなサービスが必要なのか、何を望まれているのかを明確にする事が大事です。利用者様の身体機能だけでなく価値観や考え方も含め、人間像全体を捉えなければいけません。

アセスメントにより得た人間像全体を考えて計画を立て、モニタリングを足掛かりにして、各関係者が協力しあい、利用者様の生活がより豊かになるように取り組んでいます。

## てくてく（放課後等デイサービス）

管理者 藤田真紀子

暑さも日々増していき、本格的な夏もすぐそこまで来ています。「てくてくガーデン」では、ひまわりなど、夏ならではの花々が咲き始めました。今年度も自治会の方から七夕の笹を頂き、「巨人が優勝しますように」「べんきょうがんばります」と、ひとりひとり願いを込めた短冊や笹飾りを一緒に作りました。また、ご近所の方に植えて頂いた夏野菜を収穫することで、季節を感じる活動に取り組んでいます。新型コロナウイルス感染症が5類に移行後「園外学習」を再開しました。自分で切符を購入し電車に乗って姫路まで出かけました。交通機関を利用する経験を通し社会のルールを学ぶことができ、保護者の方に「家では車で出かけるばかりなので、電車に乗って出かける選択肢ができました。」という声を頂きました。これから暑さが本格化します。こまめな水分補給を行いながら、利用者様に楽しく参加できるような活動を行い、ご家族の方が安心してご利用いただけるよう、職員一同努めてまいります。



園外学習



てくてくガーデン



七夕飾り

## ぷくぷくほーむ（短期入所・日中一時）

管理者 吉川愛基

梅雨入りし蒸し暑い日が続く中、保護者の方々におかれましてはいかがお過ごしでしょうか。

日中一時と短期入所を合わせて5名の定員ですが、ほとんどの日が定員を満たす利用となっています。今年も新たな利用者様が1名増え、ぷくぷくほーむでの過ごし方にも慣れてこられました。一人ひとりの利用者様を理解し、どの様に接したらより快適に過ごしていただけるのかを考えながら、一日一日を送っています。ご家族の方からも支援へのご意見やアドバイスなどを聞かせていただき、安全で楽しく過ごせる施設になるよう心掛けていきます。

## ヘルパーステーション バディ（行動援護・同行援護・居宅介護・移動支援）

管理者 吉川愛基

昨年12月1日より、「ヘルパーステーション バディ」を開所させて頂き、半年が過ぎました。利用者様・ご家族の皆様並びに各関係機関の皆様には、大変お世話になり誠にありがとうございます。

この事業所では、居宅介護・行動援護・同行援護・移動支援を行っております。

現在5名のヘルパーが備前市において勤めております。

約半年を経て業務にも慣れてきましたので、これから赤穂市・相生市・上郡町に展開してまいります。

一人暮らしの方への食事、調理、洗濯、掃除等の家事を援助しております。又、外出時のご支援（外食・買い物）をさせていただきます。

今後とも益々のご協力いただきますよう、何卒宜しくお願い致します。